

**План противодействия коррупции в БУЗОО «Тарская ЦРБ» г.Тара на
2022-2024 годы**

Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1.Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции		
1.1Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение 2022-2024 годов	Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М..
1.2. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях трудового коллектива	В течение 2022-2024 годов	Начальник отдела кадров Т.Ю. Помыткина
1.3 Обобщение практики рассмотрения обращений граждан и организаций, содержащих информацию о признаках коррупции в деятельности должностных лиц учреждения.	В течение 2022-2024 годов	Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М..
2. Обеспечение законности и эффективности использования бюджетных средств.		
2.1.Совершенствование в соответствии с законодательством системы организации и осуществления внутреннего финансового контроля и аудита коррупционных рисков	В течение 2022-2024 годов	Главный бухгалтер Елисеев М.Г.
2.1. Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение.		
3.Совершенствование предоставления государственных услуг		
3.1. Внедрение антикоррупционных механизмов при предоставлении учреждением государственных услуг	В течение 2022-2024 годов	Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М.
3.2. Проведение мониторинга	Один раз в	Ведущий

коррупционных проявлений при оказании государственных услуг, в том числе путем опросов получателей данных услуг	год, до последнего числа последнего месяца отчетного периода	юрисконсульт Ремескова М.М.
4. Совершенствование системы учета имущества, находящегося в собственности Омской области и оценки эффективности его использования		
4.1. Организация и проведение проверок целевого использования, сохранности имущества, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении учреждения и эффективности управления данным имуществом	В течение 2022-2024 годов	Главный бухгалтер Елисеев М.Г.
5. Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд		
5.1. Проведение мониторинга в целях выявления коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Начальник контрактной службы Мезенин А.В.
5.2.Обобщение практики обжалования в ФАС Омской области закупок товаров, работ и услуг, их отмены с учетом вынесенных решений и предписаний в целях исключения коррупционных правонарушений	Один раз в полугодие, до 15 числа месяца, следующего за отчетным	Начальник контрактной службы Мезенин А.В. Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М.
6. Совершенствование кадровой работы учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
6.1Анализ эффективности работы по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников учреждения и урегулированию конфликта интересов.	В течение 2022-2024 годов	Начальник отдела кадров Помыткина Т.Ю.

6.2. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер, направленных на: Соблюдение сотрудниками запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции; - недопущение сотрудниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе по формированию у сотрудников отрицательного отношения к коррупции.	В течение 2022-2024 годов	Начальник отдела кадров Помыткина Т.Ю.
6.3 Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений, требований и исполнения обязанностей, установленных законодательством в целях противодействия коррупции, в том числе по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов, получения подарков сотрудниками учреждения, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	В течение 2022-2024 годов	Начальник отдела кадров Помыткина Т.Ю. Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М..
7. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, Антикоррупционное просвещение населения.		
7.1. Информационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Омской области, в том числе подготовка и размещение в СМИ публикаций о результатах работы учреждения по противодействию коррупции	В течение 2022-2024 годов	Ведущий юрисконсульт Ремескова М.М.
7.2. Разработка и размещение социальной рекламы в целях разъяснения гражданам и организациям законодательства о	В течение 2022-2024 годов	Ведущий юрисконсульт Ремескова

противодействию коррупции и формирования нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям.		М.М.
8. Развитие программного и информационного сопровождения деятельности по противодействию коррупции		
8.1. Обеспечение внедрения в деятельность учреждения специального программного обеспечения, позволяющего, в том числе выявлять признаки конфликта интересов, скрытой аффилированности, осуществлять прием сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и их автоматизированный анализ.	2022 год	Начальник отдела программного обеспечения Ионычева И.В.

Главный врач

БУЗОО «Тарская ЦРБ»



А.В.Мироненко